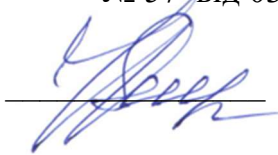


ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом в.о. генерального директора
Комунального підприємства
«Дніпропетровський обласний медичний
Центр соціально значущих хвороб»
Дніпропетровської обласної ради
№ 57 від 03.06. 2024 року

 Чухалова І.В.

**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ
СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я У
КОМУНАЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ
ОБЛАСНИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР СОЦІАЛЬНО ЗНАЧУЩИХ ХВОРОБ»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

Дніпро 2024

1. Загальні положення

1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я у Комунальному підприємстві «Дніпропетровський обласний медичний центр соціально значущих хвороб» Дніпропетровської обласної ради» (далі - Методологія) визначає порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР), які проводяться у КП «Дніпропетровський обласний медичний центр соціально значущих хвороб» ДОР».

1.2. Методологія розроблена відповідно до норм та принципів Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, «Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 №725 (зі змінами), Наказу МОЗ України від 22.02.2019 №446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» (зі змінами) та інших нормативно-правових актів чинного законодавства України.

1.3. Оцінюванню підлягають особи, які брали участь у заходах БПР-слухачі. Оцінювання з позитивним результатом є необхідною умовою для отримання працівниками сфери охорони здоров'я, відповідного сертифікату БПР.

1.4. Оцінювання проводиться особою, яка здійснювала навчання, або членами організаційного комітету безперервного професійного розвитку на базі КП «Дніпропетровський обласний медичний центр соціально значущих хвороб» ДОР».

2. Методика проведення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок, набутих на заходах БПР.

2.1. Оцінювання знань слухачів проводиться перед та після закінчення заходу БПР.

2.2. Оцінювання знань та навичок працівників охорони здоров'я, які приймали участь у заходах БПР здійснюється лише в електронній формі за допомогою комп'ютерної техніки.

2.3. Не пізніше, ніж за 2 тижні до заходу, формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалів заходу в повному обсязі. Анкети оцінки знань та зворотного зв'язку є обов'язковою частиною пакету документів до заходу.

2.4. Попередній аналіз проводиться відповідно до змісту заходу БПР. Він допомагає викладачам визначити базові знання працівників охорони здоров'я та звернути увагу на ті можливі недоліки, або побажання учасників заходу, які можна скорегувати або додати, таким чином краще представити освітні матеріали. Крім того, попереднє тестування дає основні орієнтири, за якими можна оцінити зміни в знаннях, компетенції, продуктивності та практичних навичках після проведення заходу.

2.5. Моніторинг присутності слухачів у Заході є обов'язковим. Активне залучення слухача до освітнього процесу є умовою отримання підтверджуючого документа. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення навчання, своєчасність та достовірність отримання слухачем документа, що підтверджує участь у Заході, покладається на членів організаційного комітету заходів БПР.

2.6. Основна мета оцінювання після заходу - оцінити, чи були досягнуті цілі заходу та чи відчують слухачі, що їм надано корисні рекомендації для розробки стратегій, направлених на впровадження ефективних змін в їхню повсякденну клінічну практику.

2.7. З метою оцінювання знань та практичних навичок слухачів, можуть використовуватись різні форми, а саме: анкетування, тестовий контроль на засвоєння матеріалу, вирішування ситуаційних задач, клінічний розбір тематичних пацієнтів, робота з віртуальним пацієнтом, інтерактивний діалог викладача та слухача. В якості носіїв інформації для подальшого аналізу та редагування використовуються електронні носії.

3. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходів.

3.1. Визначення рівня теоретичної підготовки слухачів заходів проводиться за рейтинговою системою шляхом комп'ютерного контролю рівня знань, а саме відповіді на запитання.

3.2. З метою справедливого та відповідного оцінювання знань, набутих під час проведення заходу, тестування здійснюється при обов'язковій присутності хоча б одного з членів організаційного комітету.

3.3. До нарахування балів за участь у Заході допускаються слухачі, які дали не менше 65% правильних відповідей на запитання форми оцінювання з анкетною зворотною зв'язку (задовільний рівень знань за тематикою Заходу) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом тренінгу/майстер-класу.

3.4. У випадку не набрання необхідної кількості правильних відповідей на запитання форми оцінювання, слухач має право на повторну спробу проходження оцінювання.

3.5. У випадку отримання менше 65% правильних відповідей на тести при повторній оцінці знань, отриманих під час заходу – слухач отримує сертифікат учасника без нарахування відповідної кількості балів.

3.7. Зазначення балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ №446 від 22.02.2019 (зі змінами та доповненнями) та іншими нормативними актами МОЗ України.

3.8. Після виставлення підсумкової оцінки на заході БПР, учасник освітнього заходу має право на апеляцію. Для цього він зобов'язаний у день оприлюднення результатів звернутися із письмовою заявою на ім'я керівника Провайдера з детальним поясненням причин можливої необ'єктивності оцінювання.

3.9. У день подання заяви тимчасово створена комісія зобов'язана розглянути звернення та проаналізувати роботу слухача на відповідність вимогам Положення та об'єктивності оцінювання загалом.

3.10 У випадку встановлення факту порушення процедури оцінювання комісія має право скасувати його результати та ініціювати проведення повторного контрольного заходу. Відповідне рішення має бути оформлене наказом, після чого попередні результати анулюються.

4. Прикінцеві положення

4.1. Ця Методологія затверджується і вводиться в дію наказом по КП «Дніпропетровський обласний медичний центр соціально значущих хвороб» ДОР».

4.2. Зміни та доповнення до Методології вносяться шляхом затвердження Положення у новій редакції наказом по підприємству.