

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом в.о. генерального директора
Комунального підприємства
«Дніпропетровський обласний медичний
Центр соціально значущих хвороб»
Дніпропетровської обласної ради
№ 57 від 03.06.2024 року



Чухалова І.В.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОЦІНКУ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО
РОЗВИТКУ НА ОЗНАКИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА
ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ ПРАКТИЧНОЇ
МЕДИЧНОЇ/ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ/РЕАБІЛІТАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ,
ЗАСНОВАНОЇ НА ДОКАЗАХ У КОМУНАЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ
«ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР
СОЦІАЛЬНО ЗНАЧУЩИХ ХВОРОБ» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

Дніпро - 2024

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини у Комунальному підприємстві «Дніпропетровський обласний медичний центр соціально значущих хвороб» Дніпропетровської обласної ради» (далі – «Положення») визначає порядок організації та контролю заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – «Слухачі»), процедуру прийняття рішення про встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах.

1.2. Положення базується на забезпеченні честі, гідності, взаємної поваги і довіри, рівноправності та толерантності шляхом дотримання принципів та загальноприйнятих норм щодо етичної поведінки усіма членами організаційного комітету, викладачами, слухачами, а також іншими залученими особами.

1.3. Положення розроблене відповідно до норм та принципів Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, «Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 №725 (зі змінами), Наказу МОЗ України від 22.02.2019 №446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» (зі змінами) та інших нормативно-правових актів чинного законодавства України. Питання, не врегульовані даним Положення, регулюються нормами чинного законодавства.

1.4. Метою Положення є формування системи демократичних відносин між слухачами заходу у КП «Дніпропетровський обласний медичний центр соціально значущих хвороб» ДОР», розвиток корпоративної культури, дотримання високих професійних стандартів у здійсненні безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, запобігання порушення академічної доброчесності.

1.5. Дане Положення розроблено з метою залучення до проходження заходів безперервного професійного розвитку виключно осіб, у яких відсутній конфлікт інтересів. Усі учасники, що долучені до процесу безперервного професійного розвитку, усвідомлюють свою відповідальність за неналежне виконання функціональних обов'язків, формування сприятливого академічного середовища для забезпечення дієвої організації процесу та зобов'язуються виконувати норми даного Положення.

1.6. Терміни, що вживаються у Положенні:

1.6.1 **Академічна доброчесність** - це сукупність етичних принципів та

визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

1.6.2 Бал безперервного професійного розвитку - одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку;

1.6.3 Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (БПР) – безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

1.6.4 Електронна система забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі - система) - державна інформаційно-комунікаційна система, що включає інформаційні технології, технічні і програмні засоби для обробки даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

1.6.5 Заходи безперервного професійного розвитку (далі заходи) - освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я; конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

1.6.6 Провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі - провайдери) - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку;

1.6.7 Працівники сфери охорони здоров'я - працівники, які провадять діяльність за професіями, включеними до розділів “Керівники” (у разі наявності освіти у галузі знань 22 “Охорона здоров'я”), “Професіонали” та “Фахівці” Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 “Охорона здоров'я”), затвердженого наказом МОЗ від 29 березня 2002 р. № 117, а також особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну і фармацевтичну освіту та працюють у закладах освіти, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я.

1.6.8 Доказова медицина – підхід до медичної практики, який базується на використанні доказів, отриманих в результаті проведення якісних клінічних досліджень. Такий підхід оптимізує процес прийняття рішень, підвищує якість надання медичної допомоги, знижує фінансові та часові витрати в діагностиці та лікуванні пацієнтів.

1.7. Інші терміни вживаються у значенні, наведеному в Основах законодавства України про охорону здоров'я та Законах України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про фахову передвищу освіту”, “Про професійний розвиток працівників”, “Про захист персональних даних”, “Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”, “Про електронні документи та електронний документообіг”, “Про електронні довірчі послуги”

2. Порядок виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

2.1. Академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання з метою забезпечення довіри до результатів навчання, попередження порушень освітнього процесу. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається згідно законодавства України та даного Положення.

2.2. Провайдер несе відповідальність за дотримання академічної доброчесності під час проведення заходів безперервного професійного розвитку з дотриманням принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах.

2.3. Порушенням академічної доброчесності вважається:

2.3.1. Академічний плагіат - оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів оприлюднених творів мистецтва інших авторів без зазначення авторства;

2.3.2. Фабрикація - вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

2.3.3. Фальсифікація - свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;

2.3.4. Хабарництво - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;

2.3.5. Списування – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

2.3.6. Необ'єктивне оцінювання - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти;

2.4. Наведений перелік не є вичерпним та не охоплює всіх діянь, що можуть містити ознаки порушення академічної доброчесності.

2.5. З метою дотримання даного положення наказом керівника

підприємства створюється Комісія з питань академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах (Далі -Комісія).

2.6. Комісія здійснює перевірку всіх навчальних матеріалів БПР на відсутність порушень принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах та академічної доброчесності перед проведенням заходів безперервного професійного розвитку та вживає заходів для їх усунення в разі виявлення відповідно до даного Положення.

2.7. Додатково комісією аналізуються відповідність представлених матеріалів дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, шляхом встановлення їх відповідності міжнародним клінічним протоколам діагностики та лікування хвороб. Члени комісії забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання, які надаються для розгляду викладачами (тренерами/доповідачами) відповідного заходу.

2.8. Розгляд наданих матеріалів здійснюється членами комісії протягом 3 робочих днів, яка надає висновки про можливість, або не можливість використання наданих матеріалів на заході БПР.

2.9. Також комісією розглядаються повідомлення про факт порушення дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах та академічної доброчесності, що надійшли на офіційну адресу провайдера.

2.10. У випадку виявлення порушення академічної доброчесності чи намірів про можливість такого порушення під час проведення освітнього заходу, будь-який учасник заходу БПР повинен звернутися до представника керівника Провайдера або до відповідальної особи Провайдера.

2.11. Незначні порушення виправляються на місці або під час проведення заходу БПР.

2.12. Повідомлення про факт порушення (далі – повідомлення) подається на офіційну адресу провайдера у довільній письмовій формі або в електронній формі з використанням кваліфікованого електронного підпису та/або кваліфікованої електронної печатки.

2.13. Повідомлення повинно містити таку інформацію:

2.15.1. Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) особи, стосовно якої порушено питання про порушення принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах та академічної доброчесності;

2.15.2. Зміст порушення під час освітніх заходів такою особою;

2.15.3. Докази, що підтверджують факт порушення дотримання принципів доказової медицини та академічної доброчесності, включаючи прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) автора/авторів та посилання на джерело оприлюднення

розробок, наукових (науково-технічних) результатів, що належать іншим особам та були використані особою, стосовно якої порушено питання;

2.15.4. Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) особи або найменування заявника, його поштову адресу або адресу електронної пошти, а також номер телефону.

2.16. Суттєві порушення, які не відповідають принципам академічної доброчесності та доказової медицини, розглядаються на засіданні тимчасової комісії з питань академічної доброчесності.

3. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах

3.1 Прийняття рішення про встановлення факту порушення принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах та академічної доброчесності розглядається на засіданні комісії з питань академічної доброчесності. Головою комісії є заступник керівника Провайдера/в.о. генерального директора КП «Дніпропетровський обласний медичний центр соціально значущих хвороб» ДОР». Склад комісії зазначається наказом по підприємству.

3.2 Засідання Комісії здійснюється по факту надходження скарги, протягом 3 (трьох) робочих днів.

3.3 До засідання запрошується особа, стосовно якої розглядається питання щодо порушення нею академічної доброчесності. Відсутність учасника освітнього заходу, повідомленого про час та місце розгляду питання про встановлення факту порушення принципів практичної медичної/фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах та академічної доброчесності, не є перешкодою у вирішенні цього питання.

3.4 Рішення приймається відкритим голосуванням та оформляється протоколом. Висновок носить рекомендований характер. Копія висновку надається особі, щодо якої розглядається питання про порушення нею академічної доброчесності та керівнику Підприємства.

3.5 Рішення Комісії повинно бути вмотивованим та обґрунтованим.

3.6 Рішення про встановлення факту порушення принципів доказової медицини та академічної доброчесності та притягнення учасника освітнього заходу до академічної відповідальності набуває чинності з моменту ухвалення рішення з питань дотримання принципів доказової медицини та академічної доброчесності провайдера.

4 Притягнення Учасників освітніх Заходів БПР до академічної відповідальності

4.1. За порушення академічної доброчесності особи - порушники можуть бути притягнені до відсторонення від участі в Заході та бути позбавлені права брати участь в інших Заходах Провайдера з підвищення рівня БПР.

4.2. Порушення академічної доброчесності можуть стати відмовою для подальшої співпраці щодо підготовки, плануванні та участі у Заході/дах з БПР.

4.3. За дії та/або бездіяльність щодо порушення академічної доброчесності, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законодавством України.

5. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

5.1. Особа, стосовно якої було порушено питання про порушення нею академічної доброчесності та принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах має право:

5.1.1. Ознайомитися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності;

5.2. Особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовлятися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності та принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах. У разі незгоди з рішенням Установи/Провайдера, особа має право оскаржити рішення щодо порушення академічної доброчесності та принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах в установленому законодавством України порядку.

5.3. Повторне засідання комісії проводиться протягом 3 (трьох) робочих днів після надання скарги.

5.4. Рішення Апеляційної комісії має містити мотивований висновок щодо скасування або залишення висновку Комісії без змін.

6. Прикінцеві положення.

6.1. Дане положення затверджується наказом в.о. генерального директора Комунального підприємства «Дніпропетровський обласний медичний центр соціально значущих хвороб» Дніпропетровської обласної ради».

6.2. Контроль за виконанням Положення здійснюють посадові особи Провайдера в межах своїх повноважень.

6.3. Зміни та доповнення до Положення вносяться шляхом затвердження Положення у новій редакції наказом по підприємству.